

A1 – Griglia di valutazione lavoro scritto (caso giuridico)

Candidato/a: _____

Data: _____

Tema del lavoro: _____

Valutato da: _____

Struttura della griglia di valutazione

Per ogni criterio sono formulati due indicatori. Ogni indicatore contribuisce al valore percentuale complessivo del criterio fino a un valore massimo definito. Se un indicatore è soddisfatto solo in parte, vi sarà una deduzione corrispondente.

Esempio per il criterio 4 «Procedure, strumenti, fonti giuridiche»: la procedura nonché gli strumenti e le fonti giuridiche sono rappresentate in modo completo. La loro scelta è prevalentemente verificabile. Questo corrisponde al 50% su max. 60%. La procedura nonché gli strumenti e le fonti giuridiche interessate consentono di trovare una soluzione adeguata. Questo corrisponde a una percentuale del 30% anziché alla percentuale massima del 40%. La valutazione complessiva per questo criterio corrisponde pertanto all'80%.

Il lavoro scritto viene valutato con «superato» se sono stati soddisfatti in media tutti i criteri con almeno il 60% e se nessun criterio è stato valutato al di sotto del 40%.

Valutazione dei criteri nel dettaglio

Valutazione del contenuto			
Criterio	Indicatori	Valutazione (motivazione/osservazioni)	Soddisfatto in %
-1- Riepilogo (abstract) e struttura del lavoro	- Il riepilogo è scritto in modo comprensibile e contiene i punti essenziali del lavoro. (max. 40%) - Il lavoro ha una struttura sensata risp. successione delle singole parti. I ragionamenti sono comprensibili. (60%)		
-2- Motivazione della scelta del tema	- La motivazione della scelta del tema è descritta in modo verificabile. (max. 50%) - L'utilità del tema scelto per l'organizzazione e per la propria attività sindacale sono riconoscibili e motivati in modo plausibile. (max. 50%)		
-3- Circostanza (situazione di partenza) e problematica	- La situazione di partenza e gli attori (parti, ulteriori interessati) sono presentati in modo completo e comprensibile. (max. 50%) - Le problematiche sono elaborate in modo completo e sono formulate correttamente. Sono circoscritte in modo comprensibile e trovano le risposte nell'ambito del lavoro. (max. 50%)	•	
-4- Procedure, metodi, strumenti	- La procedura nonché gli strumenti e le fonti giuridiche interessate vengono presentati in modo completo. La loro scelta è verificabile. (60%) - La procedura e gli strumenti/fonti giuridiche interessati consentono di		

	trovare una soluzione adeguata. (max. 40%)		
-5- Confronto con la situazione giuridica e presentazione della soluzione	▪ L'autore/autrice illustra le difficoltà/domande emerse nel corso dell'elaborazione del caso giuridico. (max. 40%) ▪ L'autore/autrice si confronta con la situazione giuridica e motiva in modo comprensibile la sua valutazione giuridica nonché la soluzione scelta. (max. 60%)		
-6- Risultati e conclusioni personali	▪ Le problematiche trovano risposte complete e comprensibili e i risultati vengono presentati in modo chiaro. (max. 50%) ▪ L'autore/autrice trae dai risultati le conclusioni plausibili relative a futuri casi giuridici nel sindacato. (max. 40%)		

Valutazione della forma			
Criterio	Indicatori	Valutazione (motivazione/osservazioni)	Soddisfatto in %
-7- Requisiti formali	- Tutti i requisiti formali relativi alla presentazione e alla portata del lavoro sono soddisfatti. (max. 50%) - Le fonti sono indicate nel testo e vengono elencate in una bibliografia ed elenco delle fonti unitari. (max. 50%)		
-8- Presentazione	- La suddivisione del lavoro in sezioni e sottotitoli è sensata e l'indice è completo. (max. 40%) - I contenuti vengono presentati in formato chiaro e di facile lettura e il testo è corredato da tabelle, grafici e/o immagini. (max. 60%)	Luogo, data	
-9- Lingua	- I contenuti vengono presentati in una lingua comprensibile e corretta. (max. 50%) - La presentazione di fatti e aspetti oggettivi viene chiaramente distinta da commenti o opinioni personali. (max. 50%)	Firme degli esaminatori	
☐ superato ☐ non superato		Percentuale media: (Totale / 9)	

Luogo, data : _____

Firme degli esaminatori : _____